

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<p>๑. ใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แหลมสอมในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง เพื่อ จัดทากรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลในแต่ละ ส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.ตำบลแหลมสอมพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังเช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่มอัตราค่าจ้างข้าราชการ/พนักงานจ้าง, การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	ดำเนินการแล้ว

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ระดับดีเด่น จำนวน ๒ คน

๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การสรรหาและคัดเลือก	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด</p> <p>๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ ประกาศ/มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีแผนและสามารถสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตาม กรอบอัตรากำลัง</p>	ดำเนินการแล้วโดยการขอใช้บัญชีไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง

๔. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ/ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคล สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง / ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มี ทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และ</p>	ดำเนินการแล้ว ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

	<p>เป็นเงื่อนไขในการ กำหนด ระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ๓. ผลการประเมินที่ได้ สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ได้ อย่างชัดเจนและและมี ประสิทธิภาพ เพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพงานของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการ ส่งเสริมหรือเป็น แรงจูงใจพนักงานส่วนตำบล ให้ ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถและแข่งขันกัน ด้วยผลงาน</p>	
--	--	--

๕. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ อบรมตามตำแหน่งและสาย งานที่ปฏิบัติอย่างน้อย ๑ โครงการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้เข้าร่วมการอบรม ตามสายงาน ในรอบ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ มี.ค. ๖๕ มีจำนวน ๖ ราย

๖. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
สวัสดิการและผลตอบแทน	๑. พระราชบัญญัติ บำเหน็จ บำนาญข้าราชการ ส่วน ท้องถิ่น(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ ๒. ปฏิบัติตามระเบียบ	ดำเนินการแล้ว

	<p>กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลพนักงาน ส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙</p> <p>๓. ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา ของบุตรพนักงาน ส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙</p> <p>๔. ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย ค่าเช่าบ้านของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขถึง ๒๕๕๙</p> <p>๕. ปฏิบัติตามระเบียบ คณะกรรมการ ก.กลาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับ เงินค่าทาทาขวัญ ของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>๖. ปฏิบัติตามประกาศ ก. กลาง เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงาน จ้างของอบต. พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๗. ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัด ตรัง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของ อบต.ได้รับเงินเพิ่มการครอง</p>	
--	---	--

	ชีพชั้วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘	
--	-------------------------------------	--

๗. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสไร้ทุจริต	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตาม โครงการฯ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ พัฒนาตนเอง ในการสอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสาย และ สอบคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ	ดำเนินการแล้ว


๙. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

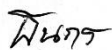
รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มีการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล ๒. มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการจัดเก็บ ข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลของ องค์กร ๓. มีการปรับปรุง ฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลใน ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างสม่ำเสมอ ๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือ ระบบการให้บริการ ด้านการ	มีการปรับปรุงข้อมูลเป็น ปัจจุบัน

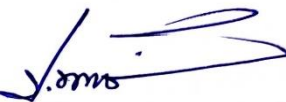
	บริหารทรัพยากรบุคคลที่ สามารถเชื่อมโยงกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ฐานข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น - โปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR - โปรแกรมระบบ E-laas, E- office, E-plan E-gp, ccis	
--	--	--

๑๐. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

รายการ	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	ดำเนินการทุก ๑ เดือน


ผู้รายงาน
 (นางสาวเมธาวดี นวลนาค)
 นักทรัพยากรบุคคล


ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวธนกร หลงขาว)
 หัวหน้าสำนักปลัด


 (นายประสาร แก้วพิทักษ์)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม