

๘.๒ การวิเคราะห์ การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง (ภาคผนวก) มาบันทึกข้อมูล ดังนี้

วิสัยทัศน์ในการพัฒนา ของ อบต.แหลมสอม

“แหลมสอมต้องก้าวไกล มีน้ำไหล ไฟสว่าง ถนนทางสะดวก การสื่อสารฉับไว ทันสมัยสู่อาเซียน ชาวบ้านต้องอยู่ดีมีสุข ยกระดับคุณภาพชีวิต อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่คงไว้ซึ่งสภาพธรรมชาติ ปราศจากมลพิษและมีชีวิตที่ปลอดภัย”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น

พันธกิจ

- ๑ สร้าง จัดทำ พัฒนาระบบน้ำดื่ม น้ำใช้ และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่มีคุณภาพและเพียงพอ
- ๒ สร้าง ปรับปรุง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานและสะดวกในการสัญจรครอบคลุมและครบวงจร
- ๓ ส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนาการผลิตทางการเกษตรและการปศุสัตว์พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โดยเน้นการพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของตลาด
- ๔ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กร ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖ พัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๗ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสภาวะแวดล้อมที่และท้องถิ่นน่าอยู่

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่ง /สายงาน	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.อบต.
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๔	<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u> พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	รวมสำนักงานปลัด	๑๔	๑๖	๑๖	๑๖	+๒	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่ง /สายงาน	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	“อยู่ระหว่างดำเนินการ สรรหาของ ก.อบต.”
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕	ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ประเภทผู้มีทักษะ</u> ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	๑	๑	๑	-	-	-๑	-	ยุบเลิก (๑๑ มี.ค.๖๒)
	รวมกองคลัง	๙	๙	๙	๘	-	-๑	-	
๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u> ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	<u>ประเภทผู้มีทักษะ</u> พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗	คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมกองช่าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

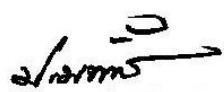
ลำดับ ที่	ส่วนราชการ ชื่อตำแหน่ง /สายงาน	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการสรรหา ของ.อบต.
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ครู คศ.๑	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙ สว ๑๒ ก.ย. ๖๐ (เรื่อง การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างในสถานศึกษา(รร./ศพด.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
๖	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
	รวมกองการศึกษาฯ	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
	รวมทั้งหมด	๔๗	๔๙	๔๘	๔๘	+๒	-๑	-	

หมายเหตุ : ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” มี ๓ ตำแหน่ง

๑.ตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับ กลาง

๒.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น

๓.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น

ลงชื่อ.......... นายอ.อบต.แหลมสอม

(นายประสาร แก้วพิทักษ์)

วันที่.....

ลงชื่อ.....เลขานุการ ก.อบต.จ.ตรัง

(.....)

วันที่.....