



- ระยะเวลาการจ้าง
- อัตราค่าตอบแทน
- การรับสมัคร ได้แก่ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร
- เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ
- ค่าธรรมเนียมการสมัคร
- หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
- กำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร
- เกณฑ์การตัดสิน
- การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- การจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
- ๑.๔ ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร
- ๑.๕ การรับสมัครสรรหา
- ๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร
- ๑.๗ ดำเนินการเลือกสรร
- ๑.๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- ๑.๙ รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังเพื่อทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้กำหนดให้มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินบุคคล โดยประเมินตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ทัศนคติและทัศนคติในการทำงาน ทัศนคติด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นเกณฑ์ในการประเมินและการขับเคลื่อนจริยธรรม

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ได้มีบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคุณสมบัติและพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในองค์กร

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม ที่ได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีความประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน มีความตั้งใจและเต็มใจในการให้บริการประชาชน การอุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม มีการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และครั้งที่ ๒ ประเมินผลงานช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๑ กันยายน ซึ่งเป็นการประเมินความสามารถและสมรรถนะของพนักงานต่อการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบตลอดรอบการประเมินทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ และประโยชน์ โดยคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม มีการประกาศมาตรการให้รางวัลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม โดยจะพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศเวลาด้วยความเสียสละ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เป็นพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค


-ไม่มี-

๖. ข้อเสนอแนะ

การส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และนำเรื่องของหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะเป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างความสามัคคีและลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้

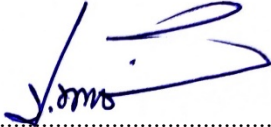
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวเมธาตี นวลนาค)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายประสาร แก้วพิทักษ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม